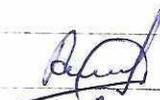
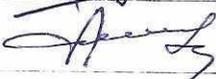


	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	П-НИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 1 из 9

УТВЕРЖДЕН
 протоколом заседания
 Наблюдательного совета
 ТОО «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»
 № 6
 от «26» июня 2025 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ТОВАРИЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ПРОБЛЕМ БИОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

П-НИИПББ-32

Разработано	Комплаенс-офицер		Аширбеков А.А.
Согласовано	Председатель Наблюдательного совета		Алдынгуоров Д.К.
Периодичность проверки: один раз в три года			

пгт. Гвардейский
 Жамбылской области, 2025

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	П-НИИПББ-32 Первая редакция
	<p style="text-align: center;">Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»</p>	Стр 2 из 9

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Политика противодействия коррупции ТОО «Научно-исследовательского института проблем биологической безопасности» (далее – Политика и Товарищество соответственно) разработана с учетом норм:

- Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»

- Указа Президента Республики Казахстан «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы» (Указ № 802 от 2 февраля 2022 года);

- Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора (утверждено Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 31 марта 2023 года № 112);

- Методических рекомендаций по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора (утверждены Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2020 года);

- Методических рекомендаций по формированию антикоррупционных стандартов (утверждены приказом Председателя Агентства по противодействию коррупции от 31 декабря 2024 года № 285);

- Международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции» и Стандарта СТ РК ISO 37001-2017 «Система менеджмента противодействия коррупции».

- иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

1.2. Настоящая Политика отражает приверженность руководства и работников Товарищества требованиям законодательства, внутренних документов и высоких этических стандартов в сфере противодействия коррупции.

1.3. Политика устанавливает:

- основные требования противодействия коррупции в Товариществе;

- управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений и иных нарушений требований законодательства и внутренних документов;

- мероприятия по противодействию коррупции, минимизация и/или ликвидация их последствий;

- формирование культуры нулевой терпимости к коррупционным проявлениям, нарушениям требований законодательства и внутренних документов.

4. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционные ограничения** - ограничения, установленные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

2) **коррупция** – незаконное использование лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

3) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

4) **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	П-НИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 3 из 9

5) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

6) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

7) **контрагент** – субъект или участник закупок, поставщик товаров, работ и услуг, кандидат на занятие вакантной должности или иное лицо, представляющее интерес для Товарищества;

8) **получение незаконного вознаграждения** – получение работниками и руководством Товарищества выгоды имущественного характера в любой форме (деньги, товары, доступ к услугам и досугу, материальные ценности и т.д.) от физических и юридических лиц за выполнение услуг или работ, входящих в круг обязанностей или оказание влияния на принятие таких решений другими работниками;

9) **антикоррупционная оговорка** – условие, включаемое в гражданско-правовые и иные виды договоров в целях отражения приверженности и лидерства в сфере противодействия коррупции;

10) **комплаенс-офицер** – независимое от исполнительного органа сотрудник Товарищества, основной задачей которого является обеспечение соблюдения Товариществом и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

11) **лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций** - лицо, исполняющее управленческие функции в Товариществе, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в Товариществе (Генеральный директор, его заместители, руководитель административно-финансового управления, главный бухгалтер, заведующие лабораторий, руководитель отдела закупок);

2 СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Настоящая Политика действует и распространяется на руководство и всех работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности и функциональных обязанностей.

2.2. Требования о соблюдении настоящей Политики также распространяются на физических и юридических лиц, состоящих в правовых отношениях с Товариществом в любой форме, включая договоры о закупках, гражданско-правовые и иные виды договоров, сделок и соглашений.

3 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Целью Политики является:

1) профилактика коррупции в Товариществе;

2) исключение рисков вовлечения руководства и работников Товарищества, а также контрагентов в коррупционные правонарушения;

3) формирование у руководства, работников Товарищества и его контрагентов правовой культуры и нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, нарушениям требований законодательства и внутренних документов.

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	И-НИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 4 из 9

3.2. Политика отражает приверженность руководства и работников Товарищества высоким этическим стандартам и основам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации на должном уровне в соответствии со следующими принципами:

- 1) соблюдение прав и законных интересов работников Товарищества и соответствие Политики законодательству и общепринятым нормам;
- 2) публичность и открытость деятельности Товарищества путем вовлечения работников и общественности в формирование и реализацию антикоррупционных мер;
- 3) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- 4) личный пример руководства Товарищества нетерпимости к коррупции и любым нарушениям требований законодательства и внутренних документов;
- 5) соразмерность антикоррупционных процедур рискам коррупции;
- 6) ответственность и неотвратимость наказания виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности и функциональных обязанностей;
- 7) постоянный контроль и мониторинг в целях повышения эффективности профилактических, плановых и прочих мероприятий;
- 8) системное и комплексное использование управленческих, организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер противодействия коррупции и мошенничеству.

3.3. Достижение целей противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

- 1) исключение возможности для коррупции;
- 2) выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений и недопущение наступления негативных последствий;
- 3) выявление, пресечение и предупреждение коррупционных проявлений и мошенничества;
- 4) формирование у руководства, работников и контрагентов Товарищества базы знаний ключевых норм антикоррупционного законодательства и требований настоящей Политики;
- 5) недопущение конфликта интересов;
- 6) проведение антикоррупционной экспертизы внутренних документов, проектов и деятельности Товарищества;
- 7) реализация мероприятий, предусмотренных внутренними документами и планами работы комплаенс-оффисера.

4 МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Достижение поставленных целей и задач осуществляется в том числе следующими мероприятиями, образующими состав системы менеджмента противодействия коррупции:

- 1) **антикоррупционный мониторинг** – периодические мероприятия комплаенс-оффисера по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности внутренней политики противодействия коррупции и состояния правоприменительной практики в данном направлении, а также восприятия уровня коррупции работниками Товарищества и обществом;
- 2) **внутренний анализ коррупционных рисков** – мероприятие, проводимое комплаенс-оффисером (или рабочей группой) по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формой завершения которого является аналитическая

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	И-ИИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 5 из 9

справка, вносимая в адрес Генерального директора Товарищества для рассмотрения и принятия соответствующих мер;

3) **утверждение внутренних документов и стандартов** – мероприятия комплаенс-оффисера по разработке новых и поддержание актуальности действующих внутренних документов в сфере противодействия коррупции с учетом норм законодательства и иных документов;

4) **формирование антикоррупционной культуры** – комплекс мероприятий по противодействию коррупции путем совершенствования знаний и осведомленности работников Товарищества, их вовлечения в процессы противодействия коррупции и проявлению нулевой терпимости к любым нарушениям, а также соблюдение требования подпункта 2) пункта 2 статьи 26 Трудового Кодекса Республики Казахстан о недопустимости трудоустройства в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление;

5) **антикоррупционные ограничения** – в целях предотвращения фактов использования полномочий в личных целях или в интересах третьих сторон, лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, принимают на себя ограничения и обязательства в соответствии с антикоррупционным законодательством;

6) **предотвращение и урегулирование конфликта интересов** – в целях принятия упреждающих и корректирующих мер факторов применяются меры по самоотводу, оглашению интересов, применению практики независимых комиссий, а также внедряются и используются положения внутренних документов, актуализированных с учетом лучших практик;

7) **антикоррупционная экспертиза внутренних документов, проектов и деятельности Товарищества** - проводится в целях установления потенциальных рисков коррупционных проявлений, в том числе на предмет наличия возможностей для удовлетворения личных интересов или лоббирования интересов третьих лиц, в связи с чем особое внимание уделяется согласованию документов и проектов для проверки общей и финансовой обоснованности, а также возможности влияния на те или иные процессы;

8) **«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции и нарушения требований законодательства или внутренних документов** – в целях поддержания должного уровня доверия, а также профилактики и пресечения фактов коррупции и любых нарушений, в Товариществе функционируют соответствующие каналы информирования, утвержден новый регламент работы, в соответствии с которым любое лицо имеет возможность конфиденциально сообщить комплаенс-оффисеру имеющиеся сведения;

9) **отказ от ответных мер, санкций и преследования** – Товарищество гарантирует, что ни один работник или контрагент не будет подвергнут каким-либо мерам (увольнение, понижение в должности, лишение выплат, расторжение договоров и т.д.) за сообщение о фактах коррупции, нарушений или конфликта интересов;

10) **обязательность рассмотрения информации о коррупции и иных нарушениях** – Руководство и комплаенс-оффисер принимают все меры по рассмотрению имевших место, имеющихся или предполагаемых фактах любых видов нарушений, в том числе путем анализа, мониторинга, служебных расследований и проверок, порядок проведения которых регламентирован действующим законодательством и внутренними документами;

11) **контрольные меры и внутренний аудит** – осуществляются путем проведения аналитических и проверочных мероприятий с основным акцентом на основные направления деятельности и процедуру закупок Товарищества, распространяющихся на внутренние процессы и

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	П-НИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 6 из 9

проверку контрагентов на предмет аффилированности и связи с работниками, а также на прочую финансово-хозяйственную деятельность;

12) **связь с общественностью и обучение** – Товарищество размещает настоящую Политику и информацию о деятельности комплаенс-офицера в свободном доступе на своем официальном сайте, открыто заявляет о нулевой терпимости к любым нарушениям требований законодательства и внутренних документов, проявляет приверженность и готовность к конструктивному диалогу, а также принимает меры по постоянному совершенствованию системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе путем постоянного обучения.

5 ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

5.1. Принятие подарков, вознаграждений и услуг в любой форме (деньги, товары, доступ к услугам и досугу, материальные ценности и т.д.) от контрагентов и третьих лиц работниками Товарищества и членами их семей не допускается.

5.2. Не допускается оплата представительских расходов (проезд, проживание, питание, досуг и пр.) работников Товарищества третьими лицами и контрагентами, за исключением согласованных Генеральным директором Товарищества случаев (участие в официальных общественных, культурно-досуговых и спортивных мероприятиях, обучение работников за счет Товарищества, предусматривающих обеспечение проезда, проживания и питания принимающей стороной и т.д.).

5.3. Оплата Товариществом представительских расходов третьих лиц и контрагентов, а также их награждение сувенирной или памятной продукцией допускается в случаях и порядке, определенным внутренними документами и актами, при условии наличия соответствующих ресурсов.

5.4. Порядок и алгоритм действий при получении подарков, в том числе поступивших без ведома руководства и работников Товарищества, определены соответствующим внутренним документом.

6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ, ПРИВЕРЖЕННОСТЬ И ЛИДЕРСТВО

6.1. Руководство и работники Товарищества проявляют приверженность и лидерство в вопросах противодействия коррупции в том числе путем внутреннего и внешнего взаимодействия.

6.2. В рамках внутреннего взаимодействия любой работник Товарищества имеет возможность сообщить директору Товарищества или комплаенс-офицеру о любых проявлениях коррупции, конфликта интересов или нарушениях требований законодательства и внутренних документов, а также о предложениях по совершенствованию деятельности в данном направлении как по каналам информирования «Горячей линии», так и посредством любых доступных способов связи или личного приема, в том числе в форматах «Беседа в неформальной обстановке».

6.3. В рамках внешнего взаимодействия любое третье лицо или контрагент также имеет возможность сообщить о фактах или поделиться подозрениями либо обеспокоенностью текущими процессами в деятельности Товарищества по каналам информирования «Горячей линии» в соответствии с действующим регламентом его работы и посредством личного приема в соответствии с размещенным на официальном Интернет-ресурсе графиком.

6.4. В рамках взаимодействия Товарищество воздерживается от оплаты любых расходов третьих лиц и контрагентов в целях получения преимуществ и общего покровительства. В остальной части оплата расходов допускается исключительно в порядке пункта 5.3 настоящей Политики.

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	П-НИИПББ-32 Первая редакция
	Внутренняя политика по противодействию коррупции Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 7 из 9

7.1. Ответственным за реализацию Политики является генеральный директор Товарищества, который совместно с комплаенс-офицером обеспечивает выполнение работниками Товарищества изложенных в Политике требований.

7.2. Ответственным за обеспечение реализации мер по противодействию коррупции и настоящей Политики является независимый в своей деятельности от других работников и должностных лиц и подотчетный Наблюдательному совету Товарищества комплаенс-офицер, который:

- 1) организует работу по профилактике и противодействию коррупции и иным нарушениям требований законодательства и внутренних документов в соответствии со своей компетенцией;
- 2) организует разработку, согласование, утверждение и внедрение внутренних документов, процедур и процессов, направленных на реализацию настоящей Политики.

8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ ПОЛИТИКИ

8.1. Руководство и работники Товарищества обязаны неукоснительно соблюдать нормы и положения настоящей Политики.

8.2. Действующие и вновь принимаемые работники должны ознакомиться под роспись с настоящей Политикой и иными внутренними документами Товарищества.

8.3. Руководство и работники Товарищества, вне зависимости от занимаемой должности и функциональных обязанностей несут ответственность за нарушение норм и положений настоящей Политики, а также требований действующего законодательства и внутренних документов.

9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

9.1. Взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности руководства, и работники Товарищества в вопросах противодействия коррупции и проявления нулевой терпимости к любым нарушениям требований законодательства и внутренних документов.

9.2. Товарищество принимает на себя следующие обязательства:

- 1) сообщать в правоохранительные органы о ставших известными случаях совершения коррупционных и иных правонарушений;
- 2) воздержаться от применения любых санкций в отношении работников, третьих лиц и контрагентов, чьи обоснованные сообщения о нарушениях нашли свое подтверждение;
- 3) не допускать неправомерного вмешательства в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий;
- 4) оказывать содействие правоохранительным органам при проведении мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Оценка эффективности настоящей Политики осуществляется Наблюдательным советом Товарищества и комплаенс-офицером.

10.2. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику иницируется комплаенс-офицером с учетом результатов оценки эффективности действия Политики, новшеств в действующем законодательстве либо принятия соответствующих актов и документов вышестоящими, уполномоченными, контрольными, надзорными, правоохранительными или судебными органами.

