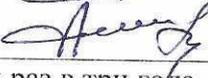


	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПББ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 1 из 10

УТВЕРЖДЕН
 протоколом заседания
 наблюдательного совета
 ТОО «Научно-исследовательский
 институт проблем биологической
 безопасности»
 № 6
 от «26» июня 2025 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ
ТОВАРИЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ПРОБЛЕМ БИОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

КК-НИИПББ-17

Разработано	Комплаенс-офицер		Аширбеков А.А.
Согласовано	Председатель Наблюдательного совета		Алдынгуоров Д.К.
Периодичность проверки: один раз в три года			

шт. Гвардейский
 Жамбылской области, 2025

Незарегистрированная распечатанная версия настоящего документа недействительна

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПЗБ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 2 из 10

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики и поведения товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Республики Казахстан и отражает наиболее значимые корпоративные ценности и принципы корпоративной этики в товариществе с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» (далее - Товарищество), а также определяет этические нормы, правила делового поведения и стандарты корпоративной этики.

1.2. Основными целями Кодекса являются:

- 1) закрепление ценностей и принципов корпоративной этики;
- 2) развитие единой корпоративной культуры в Товариществе, основанной на высоких этических стандартах поведения для поддержания в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- 3) исполнение норм Кодекса всеми сотрудниками Товарищества вне зависимости от занимаемой должности;
- 4) повышение и сохранение доверия к Товариществу со стороны государства и общества, укрепление репутации открытого и честного участника рынка путем применения лучшей практики делового поведения.

1.3. Товарищество принимает и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях со всеми группами заинтересованных лиц: Единственным участником, сотрудниками Товарищества, деловыми партнерами, государственными органами и обществом в целом - для принятия корпоративных решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются должностные лица и сотрудники Товарищества.

2 ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

2.1. Значимыми корпоративными ценностями Товарищества являются:

- честность и непредвзятость;
- ответственность;
- компетентность и профессионализм;
- открытость;
- уважение человеческой личности;
- патриотизм.

2.2. В своей деятельности Товарищество руководствуется следующими принципами корпоративной этики:

- справедливости;
- честности;
- прозрачность;
- вежливости;
- открытости;
- всестороннего противодействия коррупции.

3 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

3.1. Конфиденциальность информации.

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПБ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 3 из 10

3.1.1. Сотрудники Товарищества проявляют особую степень ответственности при работе с данными, составляющими конфиденциальную информацию, в том числе с персональными данными в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Товарищества и предпринимают все необходимые меры для защиты такой информации.

3.1.2. Конфиденциальной информацией Товарищества признается информация, отнесенная к таковой в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

3.1.3. Любые сведения конфиденциального характера, которыми располагают сотрудники Товарищества, должны храниться в тайне, если законодательством Республики Казахстан прямо не предусмотрено иное.

3.1.4. Сотрудники Товарищества должны заботиться о предотвращении несанкционированного доступа и разглашения конфиденциальной информации другим сотрудникам, не обладающим доступом к конфиденциальной информации, а также любым третьим лицам вне Товарищества, а также не допускать потери или уничтожения данных.

3.1.5. Сотрудники Товарищества должны соблюдать правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами Товарищества связанные с режимом безопасности и работы с конфиденциальной информацией.

3.1.6. Товарищество охраняет конфиденциальность личных данных и поддерживает политику информационной безопасности. Товарищество обязуется защищать информацию, составляющую государственную тайну.

3.1.7. При получении сведений о нарушении правил соблюдения конфиденциальности информации или нарушении безопасности систем или устройств сотруднику необходимо незамедлительно сообщить о данном факте в порядке, установленном внутренним документом Товарищества.

3.2. Конфликт интересов.

3.2.1. В своей деятельности Товарищество стремится не допускать конфликта между личными интересами сотрудниками Товарищества и их профессиональными обязанностями. Все сотрудники Товарищества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и законных решений, свободных от конфликта интересов.

3.2.2. Никакая деятельность сотрудников Товарищества не должна нарушать обязательства Товарищества или вредить ее репутации. Запрещается злоупотребление ресурсами Товарищества. Даже при отсутствии недоброжелательных намерений видимость конфликта может иметь негативные последствия. Сотрудникам Товарищества необходимо учитывать характер своих действий и избегать ситуаций, которые могут быть восприняты как конфликт интересов.

3.2.3. Товарищество обеспечивает скорейшее урегулирование выявленных конфликтов интересов, а также четкую координацию действий органов Товарищества, а именно:

- обеспечивает выявление конфликтов интересов на ранних стадиях развития;

- в максимально короткие сроки определяет свою позицию по существу конфликта, принимает соответствующее решение и доводит его до сведения сторон конфликта.

3.2.4. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов регламентируется соответствующей Политикой, утверждаемой Наблюдательным советом Товарищества.

3.3. Взаимоотношения с поставщиками.

3.3.1. Взаимоотношения Товарищества с поставщиками основаны на принципах законности, честности, эффективности и конкуренции.

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПББ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 4 из 10

3.3.2. Товарищество предоставляет поставщикам равные конкурентные возможности. Сотрудники Товарищества должны воздерживаться от любых действий, которые могут привести к получению какими-либо поставщиками неправомерных преимуществ и от предложений вступления в соглашения, носящих явный или неявный, формальный или неформальный, письменный или устный характер, которые направлены на ограничение конкуренции.

3.4. Равные условия найма и труда.

3.4.1. Товарищество соблюдает трудовое законодательство и создает комфортные условия работы для своих сотрудников. Сотрудники Товарищества обязаны придерживаться норм трудового законодательства Республики Казахстан и правил трудового распорядка Товарищества.

3.4.2. Товарищество обеспечивает наличие единых правил при приеме на работу, оценке деятельности и продвижении сотрудников и должностных лиц, основанных на четких и прозрачных критериях.

3.4.3. В Товариществе запрещена любая дискриминация по половой, расовой, национальной или религиозной принадлежности.

3.5. Безопасность и охрана труда.

3.5.1. Товарищество обеспечивает безопасные условия труда для своих сотрудников и обеспечивает соответствие деятельности требованиям законодательства в этой области. Сотрудники Товарищества обязаны неукоснительно следовать стандартам и правилам в области техники безопасности и охраны труда.

3.6. Защита собственности Товарищества и внутренний контроль.

3.6.1. Все сотрудники Товарищества должны обеспечивать сохранность вверенного им имущества и обеспечивать его эффективное целевое использование. Любое имущество Товарищества должно быть использовано только в законных целях, связанных с осуществлением деятельности Товарищества.

3.6.2. Сотрудникам Товарищества запрещено использовать корпоративную собственность, информацию или служебное положение с целью получения личной выгоды.

3.6.3. Интеллектуальная собственность является одним из самых ценных активов Товарищества. Все сотрудники должны защищать патенты, товарные знаки, авторские права, коммерческую тайну и другую информацию, являющуюся собственностью Товарищества. В то же время необходимо уважать законные права других лиц на интеллектуальную собственность. Незаконное использование чужой интеллектуальной собственности может подвергнуть Товарищество и даже ее отдельных сотрудников судебному преследованию и обязательствам выплаты компенсаций, включая значительные штрафы и уголовное наказание. Ключевой подход к защите своей интеллектуальной собственности, обеспечивающий ограждение от этих рисков, состоит в своевременном и обоснованном анализе новых товаров, услуг, процессов и программного обеспечения Товарищества с целью обнаружения возможных нарушений в отношении изобретений, коммерческой тайны и прав других лиц на интеллектуальную собственность.

3.6.4. Товарищество разрабатывает и внедряет эффективные средства бухгалтерского и операционного контроля, направленные на обеспечение достоверности финансовой отчетности, эффективности деятельности и сохранности активов Товарищества.

3.6.5. Сотрудники Товарищества обязаны своевременно и объективно представлять отчеты о финансовых операциях и сделках, соблюдать правила Товарищества по документообороту и хранить в установленном порядке всю необходимую документацию

4 ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Незарегистрированная распечатанная версия настоящего документа недействительна

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПББ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 5 из 10

4.1. Единственный участник.

4.1.1. Соблюдение и защита прав Единственного участника Товарищества – акционерного общества «Национальный холдинг «QazBioPharm» (далее - Холдинг) являются одними из основных приоритетов. Система взаимоотношений с Холдингом основана на принципах прозрачности, подотчетности и ответственности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом Товарищества и внутренними документами Товарищества.

Порядок обмена информацией между Товариществом и Холдингом регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества и внутренними документами Товарищества.

4.2. Государственные органы.

4.2.1. Взаимодействие Товарищества с государственными органами осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами, на основе независимости сторон, с соблюдением принципа недопущения коррупционных и других противоправных действий, как со стороны государственных органов, так и со стороны сотрудников Товарищества.

4.2.2. Товарищество взаимодействует с государственными органами Республики Казахстан на принципах доброжелательного сотрудничества и взаимного уважения.

4.3. Деловые партнеры.

4.3.1. Проявление внимания к индивидуальным потребностям каждого партнера - основа политики Товарищества, и оно заинтересовано в построении стабильных, долгосрочных, прозрачных и взаимовыгодных отношений с инвесторами и деловыми партнерами.

4.3.2. Товарищество взаимодействует с деловыми партнерами на принципах законности, эффективности, справедливости, взаимной выгоды, информационной прозрачности, ответственности за принятые на себя обязательства, строгого соблюдения условий договоров.

4.3.3. Выбор партнеров и поставщиков товаров, работ, услуг осуществляется Товариществом на прозрачной основе в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, и основывается на предпочтении лучшей цены, качества и условий, а также деловой репутации контрагента.

4.4. Товарищество в своей деятельности:

- не допускает предоставления деловым партнерам необоснованных льгот и привилегий и берет на себя обязательство отказываться от сотрудничества с юридическими и физическими лицами с сомнительной репутацией.

- выступает против недобросовестной конкуренции, несоблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства Республики Казахстан, а также иных противоправных действий.

4.5. Общество.

Товарищество несет социальную ответственность перед обществом и поддерживает программы, направленные на развитие социально значимых сфер экономики: здравоохранения, образования, науки и др.

5 СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

5.1. Сотрудники Товарищества должны надлежащим образом отстаивать деловые интересы Товарищества во всех случаях, когда это необходимо.

5.2. В отношении сотрудников Товарищество принимает на себя следующие обязательства:

- 1) создает равные условия для обучения, повышения профессиональной квалификации;
- 2) стремится к профессиональному развитию сотрудников;

Незарегистрированная распечатанная версия настоящего документа недействительна

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПББ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 6 из 10

3) обеспечивает эффективную систему оплаты труда, основанную на результатах труда сотрудников, профессиональных способностях, знаниях и навыках;

4) не допускает дискриминации по расовым, религиозным, национальным, половым, возрастным, политическим и иным признакам;

5) обеспечивает все меры для обеспечения безопасности, охраны труда и здоровья сотрудников, предусмотренные действующим законодательством, а также создает условия труда, способствующие профессиональному росту сотрудников, обеспечению их личной безопасности;

6) обеспечивает неразглашение конфиденциальной информации, касающейся сотрудников, в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;

7) создает условия для открытого и доверительного диалога между сотрудниками и должностными лицами в случаях возникновения конфликта интересов;

8) не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и сотрудникам иначе как на законной основе, при обязательном обеспечении всем равных возможностей.

5.3. Сотрудники Товарищества принимают на себя следующие обязательства:

1) внимательно изучить, понять и добросовестно следовать принципам корпоративной этики и правилам поведения, установленные настоящим Кодексом;

2) профессионально, эффективно и беспристрастно исполнять свои должностные обязанности, руководствуясь исключительно интересами и приоритетами Товарищества;

3) сообщать о фактах нарушения принципов корпоративной этики и правил поведения.

При этом Товарищество гарантирует, что права сотрудников не будут ущемлены в случае такого обращения. Вопросы корпоративной этики и/или случаи нарушения принципов корпоративной этики могут обсуждаться сотрудниками с непосредственным руководителем. Если по результатам обсуждения ответ/приемлемое решение не будет найдено, то по соответствующей проблеме следует обратиться к руководству Товарищества для получения рекомендаций и/или принятия соответствующих мер. Товарищество при разрешении сложившейся ситуации на рабочем месте руководствуется проверенными фактами и достоверной информацией;

4) оказывать содействие при проведении расследований по вопросам нарушений принципов корпоративной этики и правил поведения;

5.4. Сотрудник Товарищества не имеет права на публичные выступления от имени Товарищества, если это не входит в его компетенцию, и он не имеет на то соответствующих полномочий.

5.5. Если сотрудник Товарищества осуществляет политическую, религиозную, культурную или иную деятельность, не имеющую отношения к его должностным обязанностям и Товариществу, то в рамках такой деятельности он может действовать только как частное физическое лицо, но не как представитель Товарищества.

5.6. Принятие решений руководством Товарищества должно основываться на принципах эффективности, ответственности, объективности, защиты прав и интересов Единственного участника.

5.7. К сотрудникам Товарищества предъявляются следующие требования:

1) быть скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, не распространять сведения, не соответствующие действительности;

2) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам Товариществу, государству и правам граждан;

3) соблюдать установленные законом ограничения, избегать конфликта интересов;

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПББ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 7 из 10

4) в обращении с гражданами проявлять корректность, не допускать фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения, своими действиями и поведением не давать повода для критики с их стороны;

5) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, не допускать совершения действий, явно подрывающих в глазах граждан достоинство и авторитет Товарищества;

6) не давать неправомерные обещания и не брать неправомерные обязательства любого характера, связанные с исполнением должностных обязанностей;

7) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера, а также связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним;

8) обеспечивать сохранность имущества Товарищества, использовать имущество только по целевому назначению, для выполнения должностных обязанностей и разрешенных видов деятельности;

9) не преследовать неправомерные финансовые и имущественные интересы, препятствующие добросовестному выполнению должностных обязанностей.

5.8. Внешний вид сотрудника Товарищества при исполнении им служебных обязанностей должен способствовать укреплению авторитета Товарищества, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

5.9. За систематические нарушения неподобающего внешнего вида при исполнении служебных обязанностей сотрудники Товарищества могут привлекаться к дисциплинарной ответственности.

5.10. Сотрудники Товарищества в служебных отношениях с коллегами должны:

1) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

2) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других сотрудников;

3) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;

4) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

5) принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство сотрудников;

6) не принуждать к совершению поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

7) не допускать по отношению к коллегам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения;

8) не навязывать свои религиозные убеждения коллегам, не принуждать к участию в деятельности общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

5.11. Сотрудники Товарищества во внеслужебное время должны придерживаться общепринятых морально-этических норм, проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг и не допускать случаев антиобщественного поведения, сопряженных с посягательством на общественную нравственность.

	Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности	КК-НИИПБ-17 Первая редакция
	Корпоративный кодекс этики и поведения Товарищества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности»	Стр 8 из 10

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Сотрудники Товарищества, чьи действия противоречат положениям настоящего Кодекса, подвергаются дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

6.2. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Кодекса несут все сотрудники и структурные подразделения Товарищества в рамках своей компетенции.

6.3. Сотрудники Товарищества с даты принятия настоящего Кодекса, а вновь принятые с момента начала исполнения должностных и (или) трудовых обязанностей в Товариществе обязаны подтвердить по форме согласно приложению к настоящему Кодексу, что они изучили, поняли и обязуются добросовестно следовать настоящему Кодексу.

6.4. Иное, не предусмотренное настоящим Кодексом, регулируется законодательством Республики Казахстан. При наличии противоречий настоящего Кодекса нормам законодательства Республики Казахстан подлежат применению нормы законодательства Республики Казахстан.

