

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа  
коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Научно-  
исследовательский институт проблем биологической безопасности»  
МЗ РК**

пгт. Гвардейский

«23» мая 2024 г.

**Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:** Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» Министерство здравоохранения Республики Казахстан (далее - Предприятие).

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» МЗ РК проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», приказом от 05 марта 2024 года № 88/2-П генерального директора Предприятия и Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Так же, назначен ответственный за проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия, комплаенс-офицер - Калижарова Динара Ерсеновна.

Анализируемый период деятельности Предприятия: второе полугодие 2023 года.

В соответствии с пунктом 11 Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» анализ в деятельности Предприятия (далее - ВАКР) проведены по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия; внутренних документах Предприятия;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

**По первому направлению:**

**Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия; внутренних документах Предприятия**

Мной были изучены правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия:

Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Бюджетный кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года «О науке».

Так же были изучены внутренние документы Предприятия:

- Устав Предприятия;
- Коллективный договор;
- Положение об аттестационной комиссии;
- Антикоррупционная политика;
- Положение об антикоррупционной-комплаенс службе;
- Положение об отделах и лабораториях;
- Должностные инструкции работников и др.

**На сегодняшний день в действующем законодательстве затрагивающее деятельность Предприятия не наблюдаются возможные риски к коррупционным действиям.**

Разработка и принятие внутренних документов Предприятия осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Внесение изменений и дополнений в действующие внутренние документы, проводится по мере изменения законодательства и согласно срокам проверки.

**По результатам внутреннего анализа, правовые пробелы и коллизии во внутренних документах, регулирующих деятельность Предприятия не выявлены.**

**По второму направлению:**

**Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия**

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период, анализированы следующие направления деятельности.

1. Управление персоналом.
2. Организация работы по противодействию коррупции.
3. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.
4. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами.

### **1. Управление персоналом**

В Предприятии утверждено Положение о порядке проведения аттестации работников. Аттестация работников Предприятия проходит в соответствии с требованиями данного Положения и Трудового кодекса Республики Казахстан. Целью аттестации является подтверждение соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки результатов их профессиональной деятельности и соблюдение принципа меритократии.

За исследуемый период в отношении работников в средствах массовой информации негативных материалов не выявлено.

Количество принятых на работу за анализируемый период 17 (семнадцать) человек, уволенных 11 (одиннадцать), работники уволены в соответствии с пунктами 1) и 5) статьи 49, пунктом 2 статьи 56, пунктом 2 статьи 96 Трудового Кодекса Республики Казахстан, один сотрудник был уволен в соответствии с пунктом 3) статьи 49, с подпунктом 8) пункта 1 статьи 52, пунктом 2 статьи 96

Трудового Кодекса Республики Казахстан, понижении в должности не было.

Перевод сотрудников на другую должность производится в соответствии с законодательством РК.

**По результатам анализа деятельности по управлению персоналом, коррупционные риски не выявлены. Все процедуры по аттестации работников проводятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан, отсутствует информация о наличии привлечения к административной и уголовной ответственности за коррупционные и иные действия сотрудников Предприятия.**

### **2. Организация работы по противодействию коррупции**

В Предприятии функционирует комплаенс-служба, в лице комплаенс-офицера подотчетного генеральному директору Предприятия

Генеральным директором Предприятия утверждена следующая документация по антикоррупционному комплаенсу, а так же в 2024 году планируется дополнения к документации:

- Положение об антикоррупционной комплаенс службе
- Антикоррупционная политика

- Инструкция по противодействию коррупции
- Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов
- Корпоративный кодекс этики и поведения

Для работников Предприятия проводятся разъясняющие и обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

Анализ обращений физических и юридических лиц за исследуемый период показывает, что обращений от физических и юридических лиц, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.

На официальном сайте Предприятия действует раздел об Антикоррупционном комплаенсе.

**По результатам анализа деятельности по организации работы по противодействию коррупции риски не выявлены.**

### **3. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств**

На момент анализа в Предприятии проводился независимый аудит финансовой отчетности за 2023 года, на сегодняшний день заключение еще не выдано. Комментариев и замечаний по отчетам об использовании выделенных средств не было.

**По результатам анализа деятельности по освоению и распределению бюджетных и финансовых средств риски не выявлены.**

### **4. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами**

Предприятие при заключении договоров с поставщиками товаров, работ, услуг руководствуется Гражданским кодексом Республики Казахстан, Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О государственных закупках», «О науке» и иными нормативно-правовыми актами.

В договорах, заключенных Предприятием с физическими и юридическими лицами предусмотрена оплата неустойки, в случае ненадлежащего исполнения договорных обязательств.

Фактов уменьшения суммы неустойки не выявлено. Корректировок условий заключенных договоров на этапе их исполнения не выявлены.

Исковые заявления о неисполнении или ненадлежащем исполнении контрагентом своих обязательств по заключенным договорам по государственным закупкам товаров, работ, услуг производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**По результатам анализа деятельности по заключению договоров с физическими и юридическими лицами риски не выявлены. Было рекомендовано дополнить договоры пунктами о противодействии коррупции.**

Актов прокурорского надзора, относящихся к коррупционной тематике,  
не поступало.

**Комплаенс-офицер**



**Калижарова Д.Е.**

**Генеральный директор**



**Керимбаев А.А.**