

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Научно-
исследовательский институт проблем биологической безопасности»
МЗ РК**

Пгт. Гвардейский

«08» августа 2023 г.

Вводная часть

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» МЗ РК проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», «О внесении изменения в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 "Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков"», утвержденный Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 16 января 2023 года № 21 (далее - Типовые правила) и Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Научно-исследовательский институт проблем биологической безопасности» Министерство здравоохранения Республики Казахстан (далее - Предприятие).

В целях проведения анализа, приказом от 26 июня 2023 года № 186-П и.о. генерального директора Предприятия, назначен ответственный за проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия, комплаенс-офицер - Калижарова Динара Ерсеновна.

Анализируемый период деятельности Предприятия: 01 января 2023 года - 26 июня 2023 года.

В соответствии с пунктом 11 Типовых правил внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятия (далее - ВАКР) проведены по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия; внутренних документах Предприятия;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

Описательная часть

По первому направлению:

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия; внутренних документах Предприятия

Мной были изучены правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия:

Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Бюджетный кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года «О науке».

Так же были изучены внутренние документы Предприятия:

- Устав Предприятия;
- Коллективный договор;
- Положение об аттестационной комиссии;
- Антикоррупционная политика;
- Положение об антикоррупционной-комплаенс службе;
- Положение об отделах и лабораториях;
- должностные инструкции работников и др.

На сегодняшний день в действующем законодательстве, затрагивающее деятельность Предприятия не наблюдаются возможные риски к коррупционным действиям.

Разработка и принятие внутренних документов Предприятия осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Внесение изменения и дополнения в действующие внутренние документы, проводится по мере изменения законодательства и согласно срокам проверки.

По результатам внутреннего анализа, правовые пробелы и коллизии в внутренних документах, регулирующих деятельность Предприятия не выявлены.

По второму направлению:

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период, анализу подвергнуты следующие направления деятельности.

1. Управление персоналом.
2. Урегулирование конфликта интересов.
3. Организация работы по противодействию коррупции.
4. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.
5. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами.
6. Обеспечение прозрачности и гласности деятельности.

1. Управление персоналом

Организационная структура Предприятия утверждена генеральным директором от 4 января 2023 года.

В Предприятии утверждено Положение о порядке проведения аттестации работников. Аттестация работников Предприятия проходит в соответствии с требованиями данного Положения и Трудового кодекса Республики Казахстан. Целью аттестации является подтверждение соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки результатов их профессиональной деятельности и соблюдение принципа меритократии.

Штатная численность работников Предприятия за анализируемый период составляет 287 единицы, в отпуске по уходу за ребенком 26 единиц. За исследуемый период в отношении работников в средствах массовой информации негативных материалов не выявлено.

Количество принятых на работу за анализируемый период 20 (двадцать) человек, уволенных 18 (восемнадцать), работники уволены в соответствии с пунктами 1) и 5) статьи 49, пунктом 2 статьи 56, пунктом 2 статьи 96 Трудового Кодекса Республики Казахстан, понижении в должности нет.

Перевод сотрудников на другую должность производится в соответствии с законодательством РК.

По результатам анализа деятельности по управлению персоналом, коррупционные риски не выявлены. Все процедуры по аттестации работников проводятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан, отсутствует информация о наличии привлечения к

административной и уголовной ответственности за коррупционные и иные действия сотрудников Предприятия.

2. Урегулирование конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов в Предприятии осуществляется на основании Политики по выявлению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц и работников РГП на ПХВ «НИИПББ» МЗ РК, утвержденной генеральным директором Предприятия.

Фактов конфликтов интересов у работников Предприятия при выполнении ими должностных обязанностей не выявлено.

По результатам внутреннего анализа по урегулированию конфликта интересов риски не выявлены.

3. Организация работы по противодействию коррупции

В Предприятии функционирует комплаенс-служба, в лице комплаенс-офицера подотчетного генеральному директору Предприятия

Генеральным директором Предприятия утверждена следующая документация по антикоррупционному комплаенсу:

- Положение об антикоррупционной комплаенс службе
- Антикоррупционная политика
- Инструкция по противодействию коррупции
- Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов
- Корпоративный кодекс этики и поведения

Для работников Предприятия проводятся разъясняющие и обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

Анализ обращений физических и юридических лиц за исследуемый период показывает, что обращений от физических и юридических лиц, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.

На официальном сайте Предприятия действует раздел об Антикоррупционном комплаенсе.

По результатам анализа деятельности по организации работы по противодействию коррупции риски не выявлены.

4. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств

Независимый аудит финансовой отчетности Предприятия за 2022 год проводился так же независимой аудиторской компанией ТОО «Russel Bedford A+ Partners». Согласно заключению, финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение Предприятия на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и

движение денежных средств за год, закончивший на указанную дату, в соответствии с МСФО.

По результатам анализа деятельности по освоению и распределению бюджетных и финансовых средств риски не выявлены.

5. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами

Предприятие при заключении договоров с поставщиками товаров, работ, услуг руководствуется Гражданским кодексом Республики Казахстан, Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О государственных закупках», «О науке» и иными нормативно-правовыми актами.

В договорах, заключенных Предприятием с физическими и юридическими лицами предусмотрена оплата неустойки, в случае ненадлежащего исполнения договорных обязательств.

Фактов уменьшение суммы неустойки не выявлено. Корректировок условий заключенных договоров на этапе их исполнения не выявлены.

Исковые заявления о неисполнении или ненадлежащем исполнении контрагентом своих обязательств по заключенным договорам по государственным закупкам товаров, работ, услуг производится в соответствии с Гражданским кодексом и законодательством о государственных закупках при соблюдении правил проведения государственных закупок.

По результатам анализа деятельности по заключению договоров с физическими и юридическими лицами риски не выявлены.

6. Обеспечение прозрачности и гласности деятельности

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков по направлению Обеспечение прозрачности и гласности деятельности Предприятия коррупционные риски не выявлены.

Предприятие не оказывает государственные услуги.

Предприятие не реализует разрешительные функции.

Предприятие не реализует контрольные функции.

Актов прокурорского надзора, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.

Комплаенс-офицер



Калижарова Д.Е.

И.о. генерального директора



Червякова О.В.